



Édition 2025

Rapport RSE

Responsabilité Sociétale d'Entreprise



Sommaire

01

NOTRE ENTREPRISE

et son histoire

pages 4 - 13

02

**S'ENGAGER POUR
LA PLANÈTE**

*et les générations
futures*

pages 14 - 25

03

**S'ENGAGER POUR NOS
COLLABORATEURS**

*d'aujourd'hui et de
demain*

pages 26 - 33

04

**S'ENGAGER AUPRÈS
DE NOS CLIENTS**

*et garantir leur
satisfaction*

pages 34 - 39

05

**S'ENGAGER AUPRÈS
DES COMMUNAUTÉS**

et de la société

pages 40 - 45

06

**S'ENGAGER ENSEMBLE
DANS LE FUTUR**

à vos côtés

pages 46 - 47

01

NOTRE ENTREPRISE

et son histoire



ROMUALD

JEAN-CLAUDE

GRÉGORY

Depuis sa création, ALSAFIX s'est construite autour d'une conviction forte : une entreprise ne se limite pas à sa performance économique. Elle est aussi un acteur engagé, porteur de valeurs et de responsabilités envers la société et l'environnement.

Notre histoire s'inscrit dans la continuité de l'engagement initié par notre père, Jean-Claude Roedel, fondateur d'ALSAFIX. Il nous a transmis une exigence d'excellence et un esprit d'innovation dans le domaine de la fixation et de l'outillage professionnel. Au fil des années, nous avons su faire évoluer cet héritage, en renforçant nos savoir-faire et en consolidant la place d'ALSAFIX comme une référence de qualité, de fiabilité et de performance. Notre certification ISO 9001, obtenue dès 2004 et renouvelée cette année, ainsi que l'obtention de l'ISO 26000 en 2025, en sont une illustration concrète.

L'excellence guide chacune de nos actions : dans la conception de nos produits, dans la qualité de nos services, mais aussi dans la manière dont nous envisageons notre rôle d'entreprise. Car aujourd'hui, la performance ne peut plus se dissocier de l'impact que nous générons.

C'est dans cette perspective que nous avons placé la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) au cœur de notre stratégie. Cet engagement se traduit par une attention constante portée à la réduction de notre empreinte environnementale, au développement de

solutions plus durables, à l'éthique de nos pratiques ainsi qu'au bien-être de nos collaborateurs et des territoires dans lesquels nous évoluons.

Conscients des enjeux actuels, nous avançons avec humilité mais détermination. La RSE est un chemin d'amélioration continue, qui nous invite à progresser

“ Notre engagement envers l'excellence est au cœur de tout ce que nous faisons ”

chaque jour et à nous remettre en question. Nous sommes convaincus que les entreprises ont un rôle essentiel à jouer dans la construction d'un avenir plus responsable et plus durable. C'est pourquoi nous souhaitons embarquer avec nous l'ensemble de nos parties prenantes — collaborateurs, clients, partenaires — dans cette dynamique collective.

Chez ALSAFIX, nous croyons profondément que l'exigence d'excellence et l'engagement sociétal sont indissociables. Ensemble, faisons de ces valeurs les fondations d'un développement durable et responsable.

Romuald et Grégory ROECKEL
Codirigeants d'ALSAFIX

Histoire

1994

Création d'ALSAFIX par
Jean-Claude ROECKEL



1996

Arrivée de
Romuald ROECKEL



2000

Nouveau siège social
Développement de la
gamme béton



2004

Arrivée de Grégory ROECKEL
Obtention ISO 90001

2005

Agence de Paris
1^{ère} extension du
bâtiment (+2500m²)



2007

Lancement de la
marque ALSAFIX



2008

Agence en
Roumanie



2024

30ème anniversaire ALSAFIX
Intégration de la RSE
Mise en place WMS
Développement commercial
Expansion de la gamme produits

2025

Renouvellement
ISO9001
Obtention
ISO26000

2022

Agence
d'Autriche



2021

4^{ème} extension du
bâtiment (+2400m²)



2015

3^{ème} extension du
bâtiment (+2400m²)



2010

2^{ème} extension du
bâtiment (+2000m²)

2014

Agence du
Sud-Ouest

Quelques chiffres en 2025

24 M

de chiffre d'affaires

+70

collaborateurs au sein du
groupe ALSAFIX

28

commerciaux en France et
à l'international

+ 4000

distributeurs en France et
dans le monde

+ 25 000

produits en stock

10 000m²

de surface de stockage

Activité





AGRAFAGE

Agrafeuses ; manuelles, de cadre, carton, pneumatiques, autonomes à batterie, pneumatiques pour attaches croco, pour fixations de clôture, pour crochets d'ardoise, pour agrafes polymères, sliders, agrafes, ...



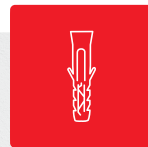
CLOUAGE

Cloueurs ; électriques, autonomes à batterie, pneumatiques pour minibrads-brads, pour pointes en rouleaux, pour pointes bois en rouleaux, à haute pression, autonomes à gaz, pointes en vrac, pointes en rouleaux, ...



PERCAGE

Marteaux perforateurs sans fil, forets béton, accessoires pour forets, forets bois, coffrets de forets, ...



CHEVILLAGE

Chevilles pour les matériaux creux, chevilles d'isolation, chevilles nylon à frapper ou à visser, vis d'ancrage, chevilles métalliques, chevilles goujon T, vis d'ancrage auto-taraudeuse, ...



CHIMIE

Colle, mousses polyuréthanes, scellements chimiques, pistolets d'injection, tiges filetées, écrous, rondelles, ...



VISSAGE

Perceuses visseuses sans fil, clé à choc sans fil, boulonneuses sans fil, visseuse crayon, visseuses à bandes, visseuses pneumatiques, visseuses en rouleaux, vis en vrac, vis en rouleaux, embouts et douilles, ...



DÉCOUPE

Scies sauteuses sans fil, scie sabre sans fil, scie à ruban sans fil, disqueuse sans fil, scie circulaire sans fil, Multi Tool sans fil, lames pour scies, machines à découper, ...



CONNECTEURS

Sabots à ailes extérieures ou intérieures, sabots cantilver, connecteurs invisibles, connecteurs plats, plaques perforées, équerres sans renforts, équerres avec renforts, équerres béton, ancrés de panne, goupilles, ...



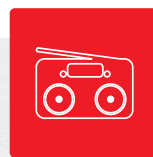
AIR COMPRIMÉ

Compresseurs électriques monophasés / triphasés, compresseurs haute pression, compresseur silencieux, compresseur thermique, groupe électrogène, raccords pneumatiques, ...



LIGATUREUSES

Machines à ligaturer ; RB398S, RB443T, RB611T, RB823T, RB401T-E, rallonge pour RB, bobines de fil, accessoires, cintreuse pour barres d'armature, ...



ÉQUIPEMENTS

Lampes torches, lampes frontales, ensemble ultime, lampes de chantier et les accessoires batteries, piles, écouteurs, protections auditives, lampes radios de chantier, radios de chantier avec batteries intégrées, radios de chantier pour piles rechargeables, radios de chantier 18V, ALSABAG, ALSABOX, PLV, ...

Valeurs

Chez ALSAFIX notre **mission** est de proposer des produits de fixation de haute qualité pour les professionnels : en Europe, en Afrique et à travers le monde. La disponibilité de notre stock et notre logistique font de nous un partenaire incontournable du monde de la distribution.

Notre **vision** est quant à elle de devenir un acteur majeur dans le secteur de la fixation en offrant des solutions innovantes et de haute qualité dans le domaine de la construction et de l'industrie.

À cette fin, nous structurons notre quotidien autour de cinq valeurs fondamentales :

L'excellence

Depuis plus de 30 ans, nous visons l'excellence dans tout ce que nous faisons, avec nos produits, nos services et notre accompagnement. Grâce à notre culture d'innovation et d'excellence, notre objectif est de dépasser les attentes.

La proximité

Nous entretenons des relations de proximité et durables avec nos clients et partenaires en leur offrant un accompagnement personnalisé et des solutions adaptées à leurs besoins. Cette approche renforce notre engagement pour leur succès, favorisant la confiance mutuelle et la satisfaction à long terme.

L'innovation

L'innovation fait partie de l'ADN d'ALSAFIX. Nous investissons dans la recherche et le développement pour proposer des solutions toujours plus performantes et adaptées aux besoins de nos clients. Grâce à notre équipe dédiée, nous repoussons sans cesse les limites de la technologie, offrant ainsi des produits innovants qui garantissent qualité et efficacité sur le long terme.

La disponibilité

Être disponible pour nos clients est également pour nous une valeur fondatrice. Avec notre équipe et notre large réseau de distribution, nous assurons une réponse rapide à tous les besoins et demandes spécifiques de nos clients. Cette disponibilité renforce notre relation avec eux et garantit leur tranquillité d'esprit, sachant qu'ils peuvent compter sur nous à tout moment.

La passion

Chez ALSAFIX, la passion nous anime. Tout a commencé avec la passion d'un homme pour son métier, une flamme qui s'est transmise et renforcée au fil des années par chaque membre de notre équipe. Cette passion se manifeste dans notre travail quotidien et nous pousse à nous améliorer constamment. Notre objectif ? Faire de chaque expérience avec ALSAFIX une expérience exceptionnelle pour nos clients.





Politique RSE

La politique RSE d'ALSAFIX est élaborée et mise en œuvre par une direction impliquée dans cette mission. Cette équipe s'appuie sur un Comité RSE, composé de femmes et d'hommes possédant une expertise dans différents domaines, une expérience du terrain et une forte volonté de bâtir un avenir où la RSE constitue un pilier fondamental de l'entreprise, dans une démarche labellisée et reconnue avec l'obtention de la certification ISO 26000.

Notre comité RSE joue un rôle crucial dans l'élaboration et l'exécution de notre stratégie RSE. En effet, nos membres apportent des connaissances approfondies dans des domaines variés tels que l'environnement, la sécurité au travail ou encore la relation clients. Leur expérience pratique leur permet de comprendre les défis spécifiques rencontrés sur le terrain et d'adapter les initiatives RSE en conséquence.

De plus, la volonté affirmée par nos membres du Comité RSE de placer la RSE au cœur des activités de l'entreprise est essentielle. Leur engagement se traduit par une vision à long terme, où les objectifs de durabilité et de responsabilité sociale sont intégrés dans toutes les décisions stratégiques d'ALSAFIX.

Ensemble, la Direction et le Comité RSE forment une équipe dynamique, travaillant de concert pour faire avancer la mission de l'entreprise et l'intégrer pleinement dans notre stratégie globale.



Romuald ROECKEL
Directeur Général
Administratif



Grégory ROECKEL
Directeur Général
Commercial



Christophe KABORÉ
Directeur
Technique



Camille LOTZ
Responsable
Administration des Ventes



Benjamin DAULL
Responsable
Qualité



Amélie DIEMUNSCH
Chargée de
Communication



Valérie RAUSCHER
Chargée des
Ressources Humaines

Notre politique RSE s'appuie sur les Objectifs du Développement Durable (ODD) définis par les Nations Unies.

En 2025, nous contribuons à 11 de ces 17 objectifs.



02

**S'ENGAGER POUR
LA PLANÈTE**

*et les générations
futures*

Nous sommes pleinement conscients de l'impact de notre activité sur l'environnement et des défis auxquels notre planète est confrontée. C'est pourquoi nous avons pris des mesures concrètes et intégré la durabilité au coeur de notre stratégie d'entreprise, en adoptant une approche RSE solide et bien ancrée.

Depuis de nombreuses années, nous mettons en place des initiatives visant à minimiser notre empreinte écologique et à promouvoir des pratiques respectueuses de l'environnement. Ces actions reflètent notre engagement à protéger la planète pour les générations futures et à contribuer à un avenir plus durable.

Nous nous efforçons de proposer des alternatives plus écologiques et des innovations qui répondent aux exigences actuelles, tout en modifiant durablement l'avenir de la construction avec une

empreinte environnementale minimale.

Au sein même de notre structure, nous mettons en place des actions quotidiennes pour réduire notre empreinte carbone.

Nous croyons fermement que chaque action compte et que, collectivement, nous pouvons faire une différence significative pour les générations futures.

“ Nous croyons fermement que chaque action compte et que, collectivement, nous pouvons faire une différence significative pour les générations futures. ”



3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE



7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE



9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE



11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES



12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES



17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS



Usages

ALSAFIX s'engage depuis de nombreuses années dans la gestion responsable de ses déchets.

Cette démarche s'inscrit dans une stratégie globale de développement durable, visant à minimiser l'impact environnemental de nos activités, réduire la production de déchets non valorisés et favoriser l'économie circulaire.



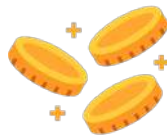
Tri et valorisation des déchets

- Nous avons mis en place le tri sélectif (papier, carton, plastique, métal, piles...).
- De nombreuses bennes auto-basculantes sont disponibles dans notre entrepôt.
- Nous recyclons les cartons grâce à une presse à balles. Nous expédions les commandes de nos clients dans des cartons composés à 90% de matières recyclées.
- La production de nos cartons est réalisée par SEWAPACK à seulement 5 km de notre siège situé à Gries.



Gestion des déchets spécifiques

- Nos déchets dangereux sont collectés par la société spécialisée CLICKECO. Assurant une conformité réglementaire et des filières agréées.



Responsabilité élargie du producteur

- Nous intégrons des éco-contributions sur nos produits, en collaboration avec VALDELIA pour la REP, ECOLOGIC pour les DEE, et COREPILE pour le recyclage des batteries



Réduction des déchets à la source

- Nous avons installé des points d'accès à l'eau filtrée reliés directement au réseau courant, réduisant ainsi drastiquement notre consommation de bouteilles en plastique.
- Nous utilisons un système de gestion électronique des documents (GED) pour limiter le papier.
- Notre SAV utilise des chiffons lavables et réutilisables, fournis par l'entreprise MEWA, pour réduire l'usage de papier.
- Les pièces mécaniques restaurées par le SAV sont nettoyées au moyen de fontaines de dégraissage écologique et sans solvants.



Sobriété énergétique des infrastructures

- Nous avons installé des éclairages LED dans l'intégralité de nos bâtiments

Notre objectif : Réduire la production de déchets non valorisés et favoriser l'économie circulaire.

Et actions

Nous nous efforçons de réduire l'empreinte carbone des activités et améliorer l'efficacité énergétique.



Bâtiments et équipements

- Nous avons installé 2 pompes à chaleur pour assurer le chauffage et la climatisation des locaux.
- Nous renouvelons nos chariots élévateurs par des modèles entièrement électriques.



Mobilité durable

- Nous avons implanté 3 bornes de recharge pour véhicules électriques sur le parking du siège
- Nous sommes engagés au verdissement du parc automobile
- Un parking à vélos est mis à disposition pour les collaborateurs résidant à proximité



Optimisation logistique

Un système de gestion d'entrepôt (WMS) est en place, permettant :

- la réduction des erreurs d'envoi
- la limitation des retours et transports inutiles

Notre objectif : Diminuer l'empreinte carbone des activités et améliorer l'efficacité énergétique.

Résultats

Nous nous investissons pleinement dans une gestion responsable de nos déchets courants.

Notre entrepôt de Gries est équipé d'une presse à balles pour optimiser la valorisation des cartons d'emballage ainsi que du film plastique. Elle nous permet de valoriser 19,5 tonnes de carton par an.

Les palettes en bois inutilisable et autres chutes en bois sont reprises pour traitement chaque année.

Les déchets industriels banals (DIB) sont repris annuellement par une société pour traitement.

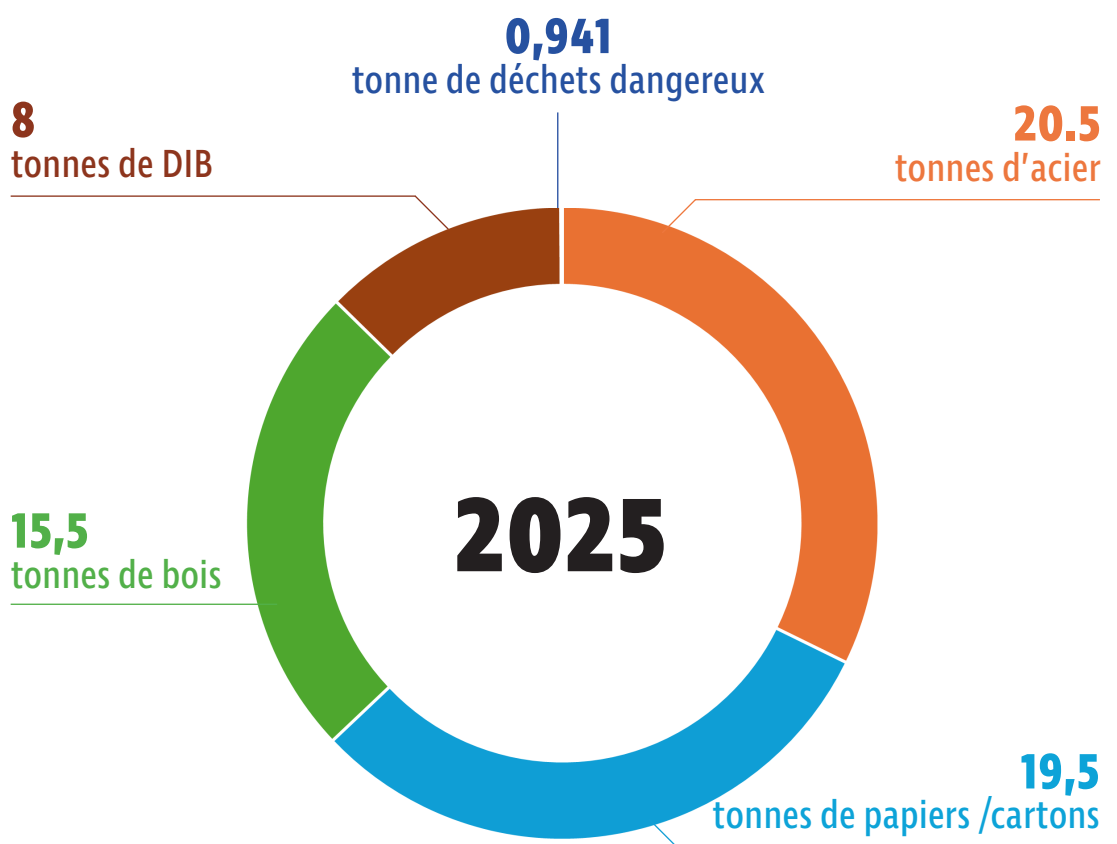
Concernant le nettoyage des outils au sein du SAV nous avons mis en place un partenariat avec la société MEWA pour :

- La mise en place et l'utilisation de chiffons lavables et réutilisable, permettant ainsi de réduire très fortement l'usage de papier.
- La mise en place de fontaines de dégraissage écologique et sans solvants pour le nettoyage des pièces mécaniques.

Nous assurons également la collecte des déchets électriques, électroniques et batteries (EEE) en partenariat avec les éco-organismes Ecologic et Corepile. Pour la gestion des déchets dangereux générés par le SAV (huiles, peintures et aérosols), nous collaborons avec la société spécialisée Clieco, assurant une parfaite revalorisation et traçabilité de ces déchets.

De plus avec la mise en place de notre gestion électronique des déchets (GED) et notre politique zéro papier, nous économisons environ 1 tonne de papier chaque année.

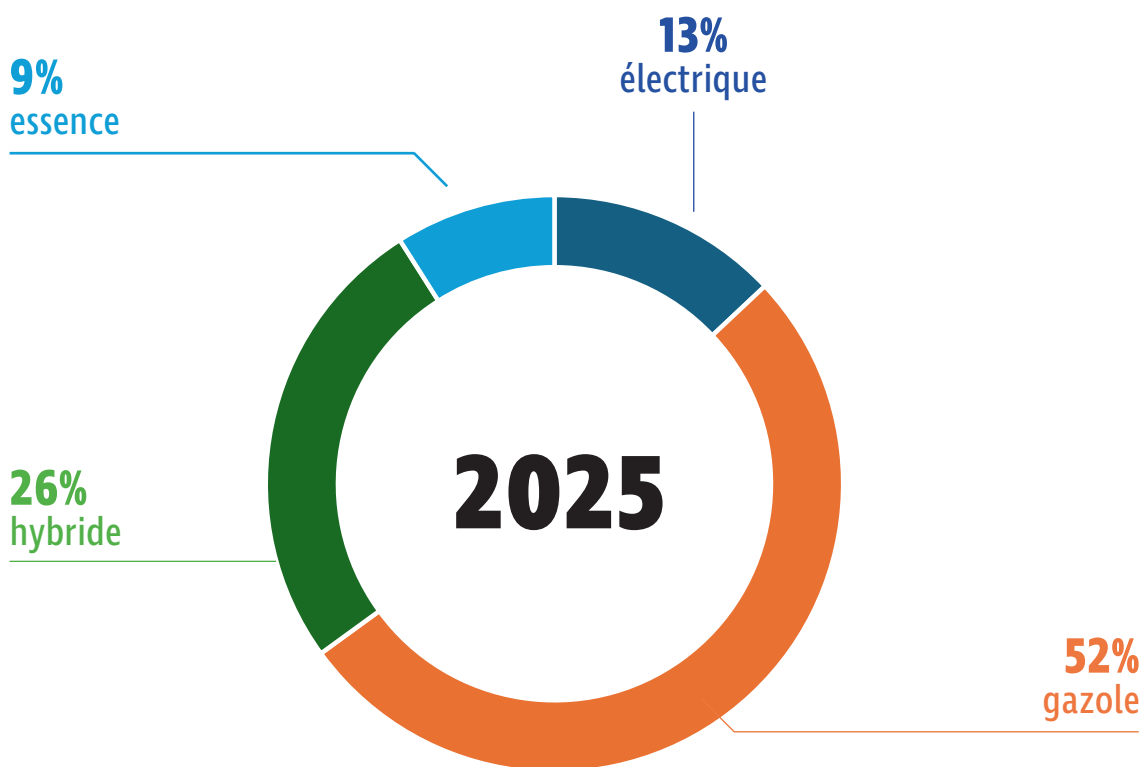
Enfin, l'installation de 3 fontaines à eau reliées directement à l'eau filtrée nous permet de faire une économie d'environ 6000 bouteilles en plastique par an.



En 2025, la politique de verdissement de notre flotte automobile s'est poursuivie avec l'acquisition de 3 véhicules hybrides et 2 véhicules entièrement électriques.

Les véhicules électriques et hybrides représentent désormais 39% de notre parc automobile, contre 26% l'année précédente.

Par ailleurs, la moitié de nos voitures affichent des émissions inférieures à 123g de CO2 par km, contribuant ainsi à la réduction continue de notre empreinte carbone.



Réparabilité

Nous portons une grande attention à la réparabilité de nos appareils et à la satisfaction de nos clients. C'est pourquoi notre service après-vente (SAV) ne cesse de croître et de s'améliorer.

Aujourd'hui, nous disposons d'un stock très important de pièces détachées, avec près de 7000 références, soit environ 88 000 pièces au total ! Cette disponibilité nous permet d'être extrêmement réactifs, incitant nos clients à réparer leurs appareils plutôt que d'en acheter de nouveaux, ce qui contribue également à réduire les délais d'immobilisation.

Notre engagement ne se limite pas uniquement aux outils ALSAFIX. Désireux de promouvoir la réparabilité et d'en faire une pratique courante, nous offrons notre service de réparation pour un large choix de marques d'appareils de fixation et de compresseurs. Nous sommes convaincus que la réparation est non seulement bénéfique pour l'environnement, mais aussi économique pour nos clients.

En développant cette culture de la réparabilité, nous espérons instaurer un changement durable dans les habitudes de consommation, où prolonger la vie des appareils devient une norme.

Ainsi, en optant pour nos services, nos clients profitent d'une expertise approfondie sur leurs appareils et bénéficient d'une tranquillité d'esprit quant à la longévité de ceux-ci.

**UN SERVICE SAV AU COEUR
DE LA STRATÉGIE DE
L'ENTREPRISE**

**DES TECHNICIENS FORMÉS
RÉGULIÈREMENT ET
ENTIÈREMENT ÉQUIPÉS**

**UNE PRISE EN CHARGE
RAPIDE ET EFFICACE
DE L'ENSEMBLE DES
APPAREILS**

**LA VENTE ET EXPÉDITION DE
PIÈCES DÉTACHÉES POUR
ÉVITER LE REMPLACEMENT
TOTAL DE LA MACHINE**

**UNE ASSISTANCE
TECHNIQUE POSSIBLE PAR
TÉLÉPHONE, MAIL ET VISIO**

**DES FORMATIONS SUR LES
RÉPARATIONS PAR VIDÉOS,
VISIO OU EN PRÉSENTIEL
LORS DES SALONS**



3681

appareils réparés au
SAV en 2025

7000

références de pièces
détachées

40

marques d'appareils
réparés

6

techniciens SAV
formés régulièrement

1

apprenti en BTS
maintenance des systèmes

ALSAFIX GREEN LINE

Notre label « ALSAFIX GREEN LINE » a été conçu pour identifier et promouvoir nos produits respectueux de l'environnement, plus verts et moins polluants.

Pour intégrer ce label, les produits doivent répondre à des exigences rigoureusement définies en interne et obtenir une note minimale selon nos critères. Un document détaillant ces exigences est disponible sur demande.



Véritables innovations dans le domaine de la fixation du bois, nos pointes en bois Lignoloc® répondent aux exigences modernes tout en changeant durablement l'avenir de la construction avec une empreinte environnementale minimale. Cette méthode de fixation novatrice combine parfaitement performance et durabilité, réduisant les émissions de CO₂ de 66% par rapport aux systèmes conventionnels et soutenant l'économie circulaire.



Dans notre gamme de connecteurs, nous avons également opté pour des équerres renforcées et des ancrages moins polluants à fabriquer. Grâce à de nouveaux processus de production et à des matériaux spéciaux, notre série GREENLINE a permis de réduire l'émission de CO₂, tout en maintenant des valeurs statiques pratiquement inchangées, voire supérieures à celles des cornières standard traditionnelles.



Dans le cadre de notre démarche RSE, nous avons développé la gamme Alsafox 18V, composée d'appareils autonomes fonctionnant sur batterie. Cette innovation permet de réduire significativement l'utilisation de gaz, contribuant ainsi à limiter notre impact environnemental et à favoriser des solutions plus durables.

Dans le choix de nos usines de production, nous privilégions autant que possible des partenariats européens. Nous collaborons ainsi avec des entreprises françaises, autrichiennes, allemandes, belges, italiennes, ... favorisant des échanges étroits et de qualité. Cette approche nous permet non seulement de soutenir l'économie locale et européenne, mais également de garantir des standards élevés en termes de qualité et de durabilité de nos produits.

En travaillant de manière rapprochée avec ces partenaires, nous pouvons répondre plus efficacement aux exigences de notre clientèle et contribuer à un développement industriel plus responsable et durable. De plus, en choisissant des fabricants géographiquement proches, nous réduisons considérablement l'empreinte carbone liée au transport. Le fait de transporter les produits sur des distances plus courtes diminue les émissions de CO² et les coûts logistiques, tout en améliorant la réactivité de notre chaîne d'approvisionnement.

Cette stratégie de collaboration avec des usines de production européennes et de réduction des distances de transport s'inscrit dans notre engagement global envers une production plus écologique et durable, tout en renforçant notre compétitivité sur le marché. En somme, nous créons une synergie bénéfique entre la qualité, la durabilité et la responsabilité environnementale.

Dans toutes nos gammes de produits, nous nous efforçons de proposer des références issues d'usines de production européennes.

10

Nos usines de production sont présents dans 10 pays sur le continent européen ;

Allemagne, Autriche, Belgique, France, Italie, Pays-Bas, Pologne, Portugal, République Tchèque, ou encore Turquie

+2300

Ce qui représente + de 2 300 références provenant de ces usines de production européennes ;

agrafes, agrafeuses, cloueurs, pointes en bois, coils, scrails®, sabots, mousses, forets, burin, chevilles, compresseurs, cintreuse, visseuse, scellements chimiques, etc.

Partenaires engagés

Dans le cadre de notre engagement envers la RSE, nous avons entrepris une analyse approfondie de notre chaîne d'approvisionnement, reconnaissant ainsi son rôle crucial dans la réalisation de nos objectifs durables.

La plupart de nos fournisseurs sont des partenaires de longue date, ancrés dans notre histoire entrepreneuriale. Nous sommes fiers de travailler avec des acteurs qui partagent nos valeurs et qui, pour la plupart, sont basés en Europe. De plus, nous avons constaté avec satisfaction que bon nombre de nos fournisseurs ont déjà adopté des pratiques et des politiques conformes à la RSE, ce qui témoigne de leur engagement envers un avenir plus responsable.

Dans le prolongement de cette initiative, nous avons l'intention de contacter tous nos fournisseurs afin de recueillir des informations exhaustives sur leurs démarches en matière de RSE. Cette approche collaborative vise à instaurer un dialogue ouvert et transparent, à identifier les domaines où des améliorations sont nécessaires et à établir conjointement des objectifs ambitieux en matière de durabilité.

En résumé, notre démarche RSE ne se limite pas à nos opérations internes, mais s'étend à l'ensemble de notre écosystème.

Le transport représentant une part significative de notre activité, il est primordial pour nous de collaborer avec des fournisseurs engagés dans une démarche RSE. Cette collaboration garantit non seulement une efficacité opérationnelle, mais aussi un impact environnemental réduit, aligné avec nos objectifs de développement durable.

À cet égard, nous sommes heureux de souligner que nos deux transporteurs principaux, HEPPNER et DPD, sont tous deux certifiés par Ecovadis, une référence en matière d'évaluation des performances RSE des entreprises.



Nous faisons appel à HEPPNER pour le transport de nos palettes. En 2025, cette entreprise a obtenu la médaille d'or ECOVADIS, avec une note globale de 68/100.



Nous faisons appel à DPD pour le transport de nos colis. En 2025 cette entreprise a obtenu la médaille Platinum ECOVADIS, avec une note globale de 84/100.



ALSAFIX
www.alsafix.com

⚠ DANGER

CROWN

7

03

**S'ENGAGER POUR NOS
COLLABORATEURS**

*d'aujourd'hui et
de demain*



Nous souhaitons nous engager pleinement auprès de nos collaborateurs actuels et futurs, car nous croyons fermement en la valeur de chaque membre de notre équipe. C'est grâce à cette équipe que nous avons pu nous développer et évoluer durant ces 31 dernières années. Leur dévouement, leur talent et leur passion ont été les piliers de notre succès, et nous sommes déterminés à continuer à investir dans leur bien-être et leur développement.

Notre culture d'entreprise est fondée sur le respect, l'innovation et la collaboration. Et en tant qu'entreprise familiale, nous avons à cœur de maintenir une proximité avec l'ensemble de notre équipe.

Pour nos futurs collaborateurs, nous nous engageons à offrir un environnement où la transmission de savoir, le développement de compétences et l'épanouissement sont des valeurs centrales. Nous croyons que l'apprentissage continu est essentiel pour rester compétitif et innovant. Ainsi, nous proposons des programmes de

formation, pour aider chaque employé à atteindre son plein potentiel. Nous voulons que chaque nouvelle recrue se sente accueillie et soutenue dès son arrivée.

En somme, nous construisons ensemble un avenir prospère et durable pour tous, en plaçant nos collaborateurs au cœur de notre réussite.

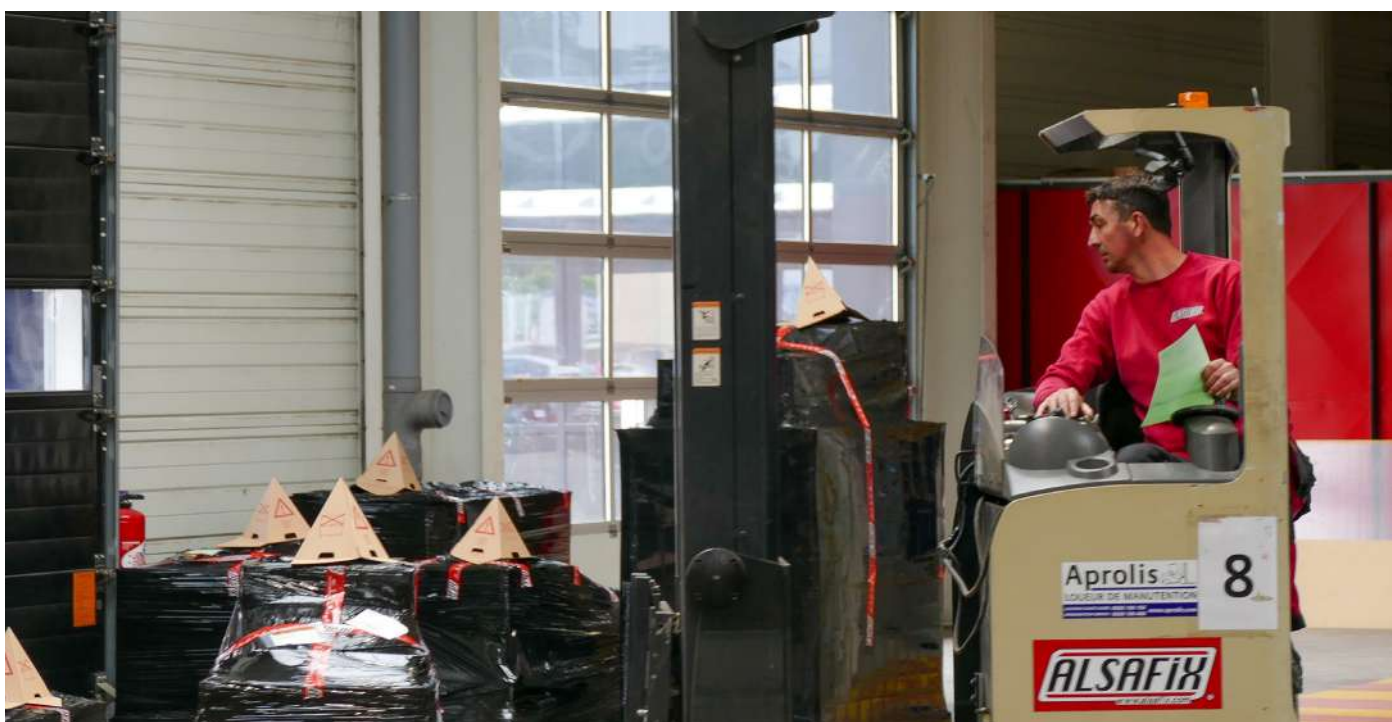
force réside dans notre unité et notre engagement commun.

La politique de gestion RH chez ALSAFIX s'inscrit dans une démarche RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises), au travers de différentes actions concrètes et d'objectifs fixés. Nous nous engageons à promouvoir des pratiques responsables et durables, tant au niveau environnemental

“ tant que nous serons unis par la même passion et la même ambition, il n'y a aucune limite à ce que nous pourrions accomplir ”

Et même si l'avenir reste empreint de mystère, une chose est certaine : tant que nous serons unis par la même passion et la même ambition, il n'y a aucune limite à ce que nous pourrions accomplir. Nous croyons fermement que notre

que social. Nos actions en matière de RSE sont guidées par notre volonté de créer un impact positif et durable, tout en assurant la croissance et la prospérité de notre entreprise et de nos collaborateurs.



Transmission

Nous accordons une attention particulière à la formation professionnelle des jeunes et intégrons chaque année des apprentis et des stagiaires. Cette initiative vise non seulement à faire découvrir et valoriser nos métiers auprès des jeunes, mais également à enrichir nos pratiques grâce aux perspectives nouvelles apportées par la jeune génération.

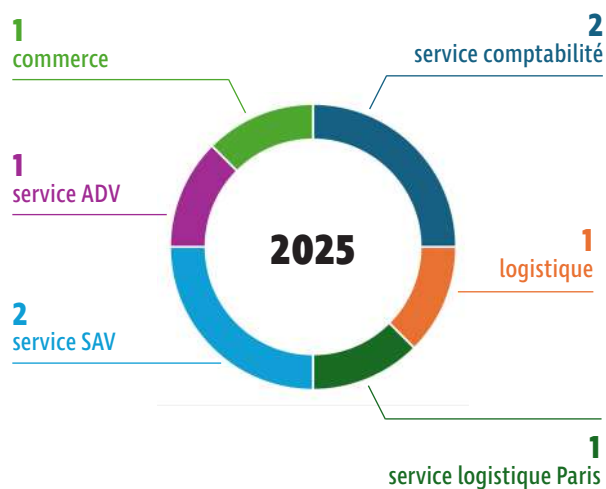
Actuellement, 18% de l'effectif de l'entreprise provient de l'apprentissage.

Chaque année, l'entreprise accueille entre 5 et 10 alternants. Nous mettons un point d'honneur sur leur suivi pédagogique, en lien avec les établissements scolaires.

Et durant l'année 2025, ce ne sont pas moins de 15 stagiaires qui ont été accueillis. Nous œuvrons notamment en étroite collaboration avec l'acteur local RESILIAN (Réseau d'Industriels Innovants d'Alsace du Nord), afin de proposer aux élèves de collèges ou de lycées de proximité des stages montés sur un parcours multi-entreprises. Cela permet d'améliorer la politique d'orientation des jeunes et de rendre toujours plus dynamique le lien entre l'école et les entreprises.

Nous mettons un point d'honneur à soigner l'intégration de nos apprentis et stagiaires en veillant à suivre leur progression et à les accompagner dans leur évolution. Pour ce faire, nous sensibilisons les tuteurs et maîtres d'apprentissage à leur rôle crucial, favorisons des échanges réguliers et mettons à leur disposition des outils de suivi simples et adaptés. Ces mesures garantissent une expérience enrichissante pour toutes les parties, facilitant ainsi une transmission efficace des compétences et une adaptation harmonieuse au sein de l'entreprise.

Répartition de nos alternants :



Intégration

ALSAFIX privilégie les contrats à durée indéterminée pour offrir à ses employés une stabilité professionnelle et pour construire des relations de travail solides et pérennes. Actuellement, 90% des contrats de travail de nos salariés sont des CDI, soulignant la volonté de l'entreprise de favoriser l'emploi durable.

Il est également important de noter que l'ancienneté moyenne des salariés est de 10 ans. Cette longévité reflète leur engagement à long terme envers l'entreprise. ALSAFIX continue ainsi à développer son personnel en mettant l'accent sur la stabilité et la fidélité de ses collaborateurs.

En 2024/2025, l'entreprise a accueilli 1 jeune en Volontariat International en Entreprise (VIE), affecté au développement commercial d'ALSAFIX en Allemagne du Sud. Ce dispositif lui a permis d'acquérir une expérience professionnelle concrète à travers les missions confiées, tout en bénéficiant d'une immersion à l'international, favorisant son autonomie et son employabilité. À l'issue de ce parcours, le jeune volontaire a d'ailleurs accédé immédiatement à un emploi similaire, illustrant l'efficacité de ce dispositif d'insertion professionnelle. L'entreprise remercie la Région Grand Est pour son soutien dans la mise en œuvre de ce programme.



Dans une démarche inclusive, l'entreprise veille à ouvrir ses recrutements à tous les profils, y compris aux seniors. Ainsi, 2 collaboratrices de plus de 54 ans ont rejoint les équipes. Leur expérience personnelle et professionnelle constitue un atout pour le travail collectif et contribue à enrichir la diversité des parcours et des points de vue au sein de l'entreprise.

Par ailleurs, l'entreprise a accueilli 1 collaborateur en période d'immersion professionnelle, en partenariat avec France Travail. Cette expérience, jugée pleinement satisfaisante par les deux parties, a abouti à la conclusion d'un contrat de travail.

Nous nous inscrivons également depuis de nombreuses années dans une démarche active en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap, en partenariat avec le Pôle Travail Adapté de la Fondation Sonnenhof de Bischwiller, situé à quelques kilomètres à peine de notre siège social. En sous-traitant certaines opérations logistiques, nous contribuons à l'insertion sociale et professionnelle d'adultes en situation de handicap ne pouvant exercer une activité en milieu ordinaire.



Enfin, nous choisissons avec soin nos autres prestataires en ressources humaines, notamment les agences de recrutement. Nous privilégions les acteurs engagés dans des démarches responsables et durables en matière de RSE.



Formation

L'entreprise a poursuivi une politique active de développement des compétences, avec un effort de formation représentant 22 %.

3 salariés ont bénéficié de formations en management, spécifiquement adaptées à leurs responsabilités respectives (management d'équipe et management d'une équipe commerciale).

Par ailleurs, 1 salarié engagé dans une évolution de poste interne suit un parcours de formation certifiant « Devenir commercial », après l'acquisition préalable de compétences techniques sur nos produits. Cette montée en compétences lui permet d'apporter un conseil plus pertinent et qualitatif à nos clients.

En complément, 28 technico-commerciaux sont régulièrement formés aux produits afin de maintenir un haut niveau d'expertise et d'accompagnement client.

Ces actions de formation contribuent au développement personnel et professionnel des collaborateurs, favorisent l'évolution de carrière, améliorent la performance au travail et renforcent la motivation ainsi que l'épanouissement professionnel.

Dans une logique d'amélioration continue, l'entreprise envisage de poursuivre et d'élargir ses efforts de formation, notamment vers l'utilisation du numérique, et des outils d'intelligence artificielle.



Et quotidien

Le bien-être de ses collaborateurs constitue une priorité essentielle pour ALSAFIX. En tant qu'entreprise familiale, nous accordons une importance particulière à l'épanouissement professionnel et personnel de chaque membre de nos équipes, afin que chacun se sente reconnu, respecté et valorisé. Dans cette optique, nous veillons à instaurer un environnement de travail agréable, solidaire et fédérateur, notamment par l'organisation régulière d'événements festifs et sportifs.

Au mois d'août, les collaborateurs se sont retrouvés à l'occasion d'un concours de pétanque sous le soleil. Ce moment de détente et de convivialité, rythmé par les échanges, les sourires et les fous rires, s'est prolongé par une soirée autour de tartes flambées.

En octobre, dans le cadre de notre engagement en faveur de la solidarité et du bien-être, plusieurs collaborateurs du siège ont participé à la course/marche caritative «La Haguenuvienne 2025». Cet événement, qui rassemble chaque année des milliers de participants dans une ambiance conviviale et engagée, soutient le bien-être des femmes atteintes du cancer du sein. A cette occasion, ALSAFIX a offert les t-shirts aux couleurs de la solidarité aux participants.

Les fêtes de Pâques et d'Halloween sont également des moments privilégiés de partage, donnant lieu à des déjeuners conviviaux favorisant les échanges informels et le renforcement des liens entre collègues.

A Noël, les équipes se sont réunies pour célébrer la fin d'année dans la bonne humeur. Cette journée a débuté par une après-midi d'activités collectives, parmi un large choix (bowling, laser game, escape game, quizz room, mini-golf, billard ou babyfoot), avant de se conclure par un repas festif. Le dernier jour de travail de l'année est également l'occasion de recevoir un cadeau personnalisé de la part d'ALSAFIX et de découvrir les surprises du Secret Santa.

A travers ces initiatives variées organisées par le CSE, ALSAFIX s'attache à créer un environnement de travail harmonieux et épanouissant, propice au bien-être collectif et à l'engagement durable des collaborateurs.

Au-delà de ces temps forts et des échanges quotidiens, ALSAFIX met en place des outils favorisant le dialogue et l'amélioration continue des conditions de travail.

Chaque jour, les collaborateurs sont invités à exprimer leur ressenti via un baromètre en ligne accessible sur le SIRH Lucca, en évaluant leur journée à l'aide d'un système de smileys comprenant 4 niveaux de satisfaction. 😞 😐 😊 😄

Le bien-être des collaborateurs est également analysé de manière approfondie lors des entretiens annuels. Les résultats globaux font apparaître un niveau de satisfaction élevé, confirmant l'efficacité des actions mises en place et l'attention portée aux équipes.

<u>Thème évalué</u>	<u>Moyenne globale</u>
Bien-être chez Alsafix	8,1 /10
Satisfaction du poste	8,6 /10
Relations avec l'équipe et les services	8,5 /10



Sécurité

Chez ALSAFIX, la sécurité est bien plus qu'une simple préoccupation, c'est une priorité absolue. L'entreprise s'engage pleinement à assurer un environnement de travail sûr et sain pour tous ses employés, en mettant en place des mesures rigoureuses et des initiatives proactives.

En 2025, 15 % de l'effectif a bénéficié de formations dédiées à la sécurité, notamment le CACES, la manipulation des extincteurs et les habilitations électriques. Ces actions s'inscrivent dans une démarche de prévention continue des risques professionnels.

Le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP) est régulièrement mis à jour en étroite coordination avec le CSE, formé à la SSCT (Santé, Sécurité et Conditions de Travail), la Direction, les Ressources Humaines et les Sauveteurs Secouristes du Travail (SST).

Les collaborateurs disposent d'un accès permanent aux consignes de sécurité, rappelées dans les livrets d'accueil et le règlement intérieur, afin de garantir une information claire, partagée et actualisée.

Afin de limiter les risques liés aux déplacements internes, un chemin de circulation est matérialisé pour la traversée de l'entrepôt du siège.

Les techniciens en logistique et au service après-vente sont munis d'une gamme complète d'équipements de protection individuelle adaptés à leurs activités (chaussures de sécurité, vêtements de travail spécifiques, gants).

Les collaborateurs itinérants font quant à eux l'objet de sensibilisations régulières à la conduite en sécurité. Par ailleurs, notre guide de bonne conduite contient une série complète de conseils et de recommandations afin de promouvoir des comportements responsables sur la route.

Au-delà de la prévention des risques professionnels, ALSAFIX agit également en faveur de la santé de ses collaborateurs par une politique de protection sociale renforcée. L'entreprise finance 70% de la complémentaire santé, un niveau nettement supérieur au minimum légal fixé à 50 %. Ce choix volontaire traduit notre engagement concret en faveur de l'accès aux soins, de la prévention et du bien-être durable de nos équipes.

Récapitulatif des accidents de travail à ALSAFIX ces 3 dernières années :

	2023	2024	2025
Nombre d'accidents de travail	2	0	0
Jours d'arrêts de travail (ouverts)	13	0	0
Accident sans arrêt	1	0	0
Accident avec arrêt	1	0	0

Les résultats observés témoignent de l'efficacité de cette politique :

0 accident du travail, 0 accident bénin et 0 accident de trajet n'ont été recensés sur l'année écoulée.

Cette démarche repose sur l'implication de l'ensemble des collaborateurs et sur l'engagement constant du management et de la Direction, afin de garantir un environnement de travail sûr et durable pour tous.



BAUGEY



SURFACE CHAUDE

04

**S'ENGAGER AUPRÈS
DE NOS CLIENTS**

*et garantir leur
satisfaction*

Chez ALSAFIX, nous avons adopté une approche centrée sur nos clients, en nous assurant que chacune des interactions avec nous soit positive et constructive.

Nous mettons un point d'honneur à offrir des produits de qualité, reconnus pour leur fiabilité et leur durabilité. La satisfaction client ne se limite pas à répondre aux besoins et attentes de nos clients ; il s'agit également de surpasser leurs attentes pour créer une expérience unique en tout point.

Nous investissons continuellement dans la recherche et le développement pour offrir des solutions de fixation qui répondent aux besoins changeants du marché. Cette capacité à innover et à s'adapter nous permet de proposer des produits à la pointe de la technologie.

La qualité de nos produits ne suffit pas à elle seule à garantir la satisfaction de nos clients. C'est pourquoi notre service client joue un rôle tout aussi crucial. Nous nous efforçons de fournir un service client exemplaire à travers plusieurs axes.

Afin de satisfaire toujours plus nos clients et consolider notre démarche d'amélioration continue, nous sommes certifiés ISO9001 depuis 2004. Cette démarche qualité est parfaitement intégrée dans l'ensemble de nos processus et permet d'offrir à nos clients une qualité de service de très haut niveau.

Notre service après-vente, reconnu pour sa réactivité et ses compétences, est capable de répondre rapidement aux demandes et

préoccupations de nos clients. Cette assistance personnalisée permet de réduire les temps d'arrêt et d'améliorer l'efficacité des appareils. Nos commerciaux et assistants commerciaux quant à eux accompagnent les clients de manière personnalisée, offrant des conseils adaptés pour optimiser l'utilisation de nos produits.

De plus, nous mettons à disposition de nombreux supports pour aider les clients au quotidien ; fiches techniques, vues éclatées, guides d'utilisation, tutoriels ou encore des ressources en ligne. Nous veillons à ce que nos clients disposent de toutes les informations nécessaires pour utiliser nos produits de manière optimale.

La réactivité des expéditions de commandes est également une priorité chez Alsafix. Nous nous engageons à confirmer les commandes sous 24h et les expédier dans la foulée, garantissant ainsi des délais de livraison fiables.

“ Nous mettons un point d'honneur à offrir des produits de qualité, reconnus pour leur fiabilité et leur durabilité. ”

La satisfaction client est intégrée dans toutes les facettes de l'entreprise, garantissant non seulement la satisfaction immédiate, mais aussi la fidélité à long terme.



AC450392



Recherche

Nous nous engageons à innover afin de proposer des solutions répondant aux besoins évolutifs de nos utilisateurs. Conscients des défis rencontrés par les professionnels, nous intégrons dans nos développements une attention particulière aux problématiques liées à la santé et au confort au travail.

Nos produits sont spécialement conçus pour réduire les troubles musculosquelettiques (TMS), souvent causés par des gestes répétitifs ou des postures inconfortables, tout en permettant à nos utilisateurs de travailler de manière plus efficace.

Nous veillons également à améliorer le confort au travail en proposant des outils ergonomiques et pratiques, qui facilitent les gestes du quotidien tout en minimisant les efforts inutiles. Grâce à cette approche centrée sur l'utilisateur, nous contribuons non seulement à optimiser sa productivité, mais aussi à préserver sa santé sur le long terme.

Voici quelques exemples d'appareils :

Le marteau agrafeur HTPF12

Appareil robuste en acier conçu pour la fixation d'écrans sous toiture à l'aide d'agrafes PF, doté d'une poignée ergonomique et d'un système de chargement simple.



La cintreuse pour barres d'armature ALC20

Cette machine permet de plier des fers à béton jusqu'à 18 mm de diamètre sur chantier ou en atelier.



Le slider C38/90P1

Le slider permet la fixation de panneaux d'ossature bois avec tir automatique suivant la distance parcourue. Peut s'utiliser debout grâce à sa poignée rallonge.



La multi lampe M6xr defend

Nous avons intégré la gamme SUPRABEAM afin d'optimiser la qualité du travail des professionnels, avec notamment des modèles Defend équipés d'un mode stroboscopique.



La machine à ligaturer RB443T

Permet de lier des barres d'armature allant jusqu'à 20 mmx25 mm avec un fil de 1,0 mm, de manière rapide et sans effort.



L'agrafeuse crampillons à batterie CR40-B2

La CR40-B2 remplace le travail manuel réalisé au marteau et avec des crampillons.



& Développement

Le casque EARPROTECTION H-5

Le casque de protection auditive EARPROTECTION H-5 offre une protection auditive de 34 dB !



La clé à choc / boulonneuse CCBOA-B1

Clé à choc / boulonneuse sans fil très compacte (141 mm), idéale pour tous vos travaux dans le bâtiment et l'industrie. Très versatile grâce à son emmanchement 2 en 1 breveté, 1/2" carré et 6 pans 1/4".



Nous développons également des appareils spécialement conçus pour être compatibles avec le travail en ÉSAT (Établissement et Service d'Aide pour le Travail). Notre objectif est de proposer des outils adaptés aux besoins spécifiques des travailleurs en situation de handicap. Ces équipements sont conçus pour offrir à la fois performance, ergonomie et sécurité, afin de garantir un environnement de travail optimal et accessible pour tous.

L'agrafeuse 12/16 PS2

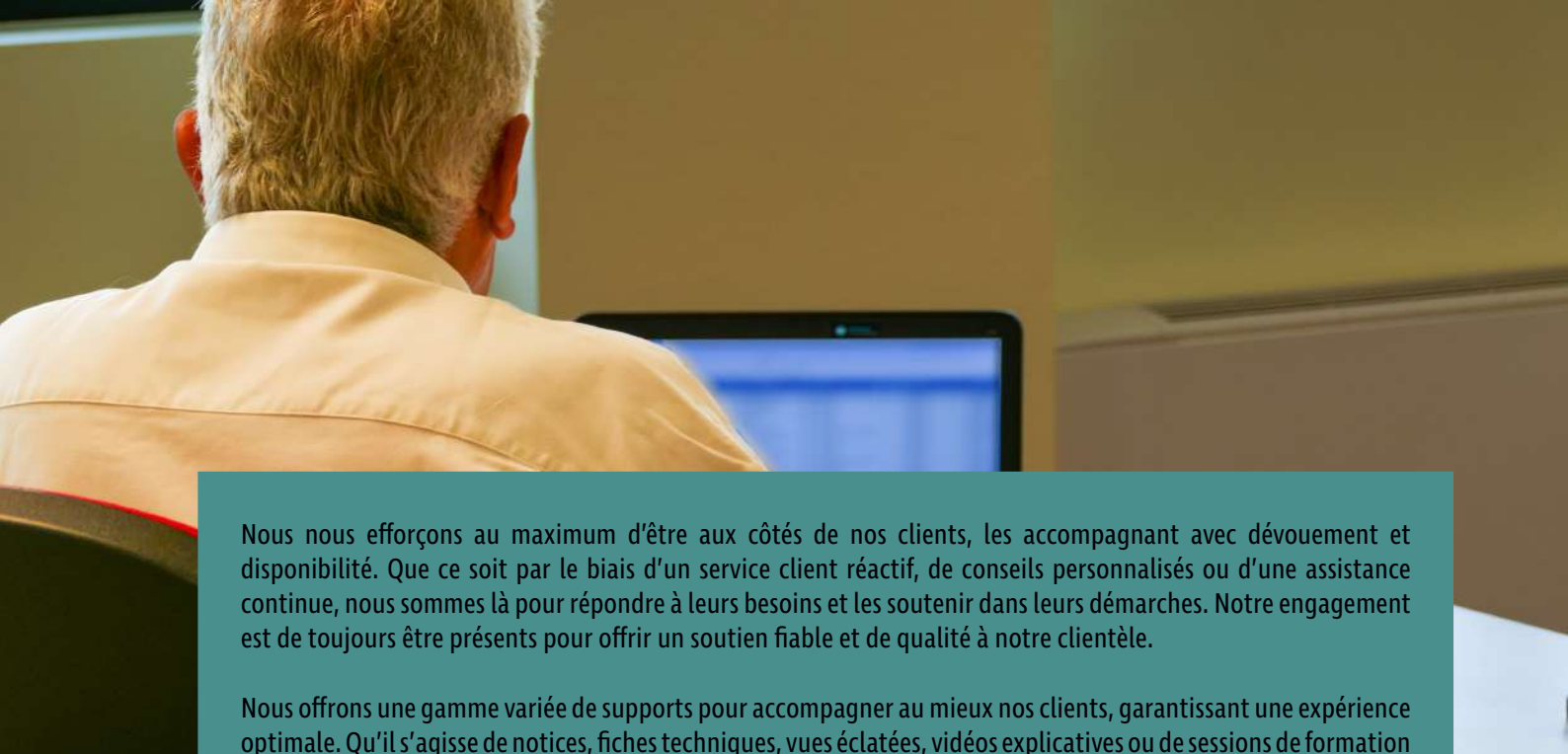


L'agrafeuse 09/16 PS2



L'agrafeuse D-16 PS1





Nous nous efforçons au maximum d'être aux côtés de nos clients, les accompagnant avec dévouement et disponibilité. Que ce soit par le biais d'un service client réactif, de conseils personnalisés ou d'une assistance continue, nous sommes là pour répondre à leurs besoins et les soutenir dans leurs démarches. Notre engagement est de toujours être présents pour offrir un soutien fiable et de qualité à notre clientèle.


Nous offrons une gamme variée de supports pour accompagner au mieux nos clients, garantissant une expérience optimale. Qu'il s'agisse de notices, fiches techniques, vues éclatées, vidéos explicatives ou de sessions de formation personnalisées, nous sommes là pour répondre à leurs besoins. Notre objectif est de fournir des ressources diversifiées pour soutenir nos clients à chaque étape de leur parcours.



De plus, nous avons adhéré aux avis Plus que Pro pour assurer des retours fiables et honnêtes de nos clients. Cette démarche témoigne de notre engagement envers la transparence et la qualité de service, afin que nos clients puissent prendre des décisions éclairées en toute confiance.

Tous les avis sont contrôlés par Plus que PRO, selon un processus de recueil, de contrôle et de diffusion strict et rigoureux basé sur une technologie de pointe, reconnue pour son caractère infalsifiable et inaltérable.





4.5/5
Pour 515 avis
(en date du 25/02/2026)

Avec une note de 4,5/5, nous sommes fiers de témoigner de notre engagement continu envers la satisfaction de nos clients. Chaque avis contribue à façonner notre approche et à améliorer nos services pour mieux répondre à leurs besoins.

Vous pouvez consulter les notes détaillées à droite de la page et consulter directement l'ensemble de nos avis sur la page Plus que Pro : <https://www.plus-que-pro.fr/adherents/alsafix>

- Accueil général ★★★★★ 4,6/5
- Aide au choix & conseil ★★★★★ 4,5/5
- Qualité & diversité produits ★★★★★ 4,4/5
- Qualité continue ★★★★★ 4,4/5
- Rapport qualité / prix ★★★★★ 4,2/5
- Clients qui vous recommandent ★★★★★ 94%


★★★★★ 10/10


Produits de Fixation à ST DIDIER DE LA TOUR

Pour PRESTA/DIAM, collaborer avec ALSAFIX va bien au-delà d'un simple partenariat. En collaborant avec ALSAFIX, nous sommes certains d'offrir à nos clients les meilleurs produits et services possibles en matière de fixation et d'outillage. Nous sommes fiers de cette collaboration et nous avons hâte de continuer à travailler ensemble pour répondre aux besoins de nos clients.

[Partager](#)
[Signaler](#)

Prestation	Dépôt	Publication	Référence	Avis conforme
04/2024	22/04/2024	23/04/2024	ME2361418	
★ 10/10	★ 10/10		★ 10/10	
Accueil général	Aide au choix & conseil	Qualité & diversité produits		
★ 10/10	★ 10/10	★ 10/10		
Qualité	Rapport qualité / prix	Clients qui vous recommandent		

Réduire le détail


★★★★★ 9.2/10

AGRAFAGE-CLOUAGE à MOEUVRES

Très bon choix et très bon matériel

[Partager](#)
[Signaler](#)

Prestation	Dépôt	Publication	Référence	Avis conforme
05/2024	04/06/2024	04/06/2024	GVV2380592	
★ 9/10	★ 9/10	★ 9/10		
Accueil général	Aide au choix & conseil	Qualité & diversité produits		
★ 9/10	★ 9/10	★ 10/10		
Qualité	Rapport qualité / prix	Clients qui vous recommandent		

Réduire le détail

05

**S'ENGAGER AUPRÈS
DES COMMUNAUTÉS**
et de la société



Chez ALSAFIX, nous sommes convaincus que notre responsabilité ne se limite pas à notre activité commerciale. C'est pourquoi depuis de nombreuses années, nous nous efforçons de jouer un rôle actif dans le développement culturel, économique et social de notre région ainsi que sur la scène internationale.

En tant qu'entreprise ancrée dans son territoire, nous considérons qu'il est de notre devoir de contribuer positivement à la société qui nous entoure. Cela se traduit par notre engagement dans diverses initiatives visant à soutenir les arts, la culture, l'éducation et le bien-être de notre communauté locale.

Sur le plan économique, nous sommes engagés dans des partenariats avec des acteurs économiques régionaux et nationaux, contribuant ainsi à renforcer l'écosystème économique de notre pays. À l'international, nous cherchons à promouvoir l'image et le savoir-faire français à travers nos collaborations et nos exportations. Nous sommes fiers de représenter notre pays sur la scène mondiale en proposant des produits de qualité.

En résumé, chez ALSAFIX, notre vision dépasse le simple aspect commercial. Nous aspirons à être un moteur de progrès et de développement, tant au niveau local que mondial, en contribuant

“ nous considérons qu'il est de notre devoir de contribuer positivement à la société qui nous entoure ”

activement à la croissance économique, à la cohésion sociale et au rayonnement culturel de notre région et de notre pays.

Vie associative

Nous considérons que le développement du territoire passe en premier lieu par le soutien à la vie associative. Chez ALSAFIX, nous sommes fiers de notre implication dans la communauté locale. Nous soutenons activement diverses initiatives associatives, car nous croyons en leur rôle crucial dans le renforcement du lien social et dans la promotion des valeurs sportives et culturelles.



Le pilote Kevin PETIT

Kevin est un jeune pilote de course automobile originaire d'Alsace, spécialisé dans la course de côte. Nous avons décidé de le soutenir dans sa carrière prometteuse.

De plus, il participe activement au challenge «1 victoire = 1 arbre», ayant déjà planté 23 arbres depuis 2021 pour réduire son empreinte carbone.



Le Football Club de Gries

Nous sommes honorés d'être sponsor du Football Club de Gries depuis plusieurs années, contribuant ainsi à promouvoir les valeurs de l'esprit d'équipe et de la détermination.



Club de pétanque de Geispolsheim

Nous accompagnons et soutenons les joueurs et joueuses du Club de Pétanque de Geispolsheim, engagés en Coupe de France et en Coupe d'Alsace.

L'Alliance Sport Alsace

Notre lien avec l'Alliance Sport Alsace (ASA) est bien plus qu'une simple relation professionnelle, c'est une histoire ancrée dans nos racines communes. Pour comprendre pleinement ce lien, il faut remonter aux débuts du club, le Basket Club Gries Oberhoffen (BCGO), qui était étroitement associé à nos débuts.

Cette connexion remonte aux fondements mêmes d'ALSAFIX, une entreprise fondée en 1994 par Jean-Claude ROECKEL, qui avait déjà été président du BCGO en 1983. Ainsi, notre histoire est tissée avec celle du club de basket depuis ses premiers pas.

Les générations se succèdent, mais l'engagement familial persiste. Romuald et Grégory ROECKEL ont accédé tous deux à la présidence d'ALSAFIX en 2011 et Romuald a pris les rênes de la présidence du BCGO en 2016 qui deviendra l'ASA en 2021. Les bureaux de l'ASA ont naturellement trouvé leur place au sein du siège d'ALSAFIX à Gries.

Cette évolution ne marque pas seulement un changement structurel, mais renforce également les liens entre nos deux entités. Les collaborateurs et les joueurs du club sont indissociables de notre histoire. Nombreux sont ceux qui ont arpenté les parquets en tant que basketteurs avant de rejoindre les rangs d'ALSAFIX, certains restant même bénévoles au sein du club.

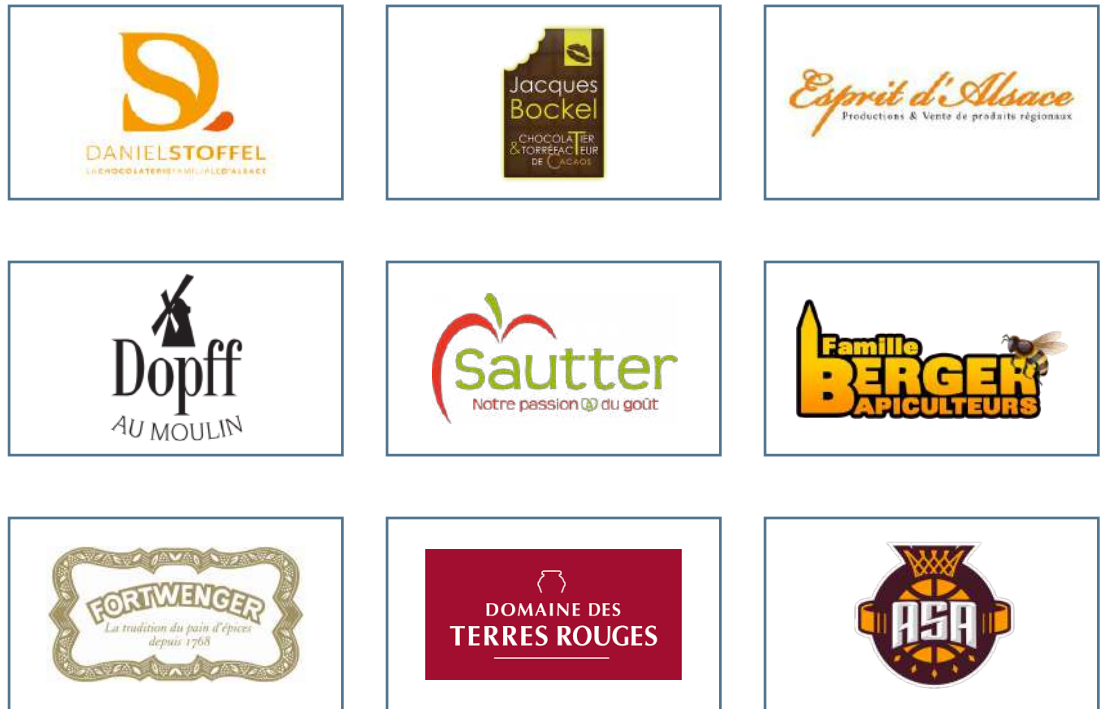
Nos valeurs résonnent en harmonie avec celles de l'ASA : le désir de se surpasser, l'engagement sans faille, l'expertise métier, le succès collectif et la promotion de notre territoire. Cette convergence d'idéaux crée une symbiose qui transcende le simple partenariat, façonnant une relation basée sur le respect mutuel et la collaboration étroite.



Acteurs locaux

Nous attachons une grande importance à la collaboration avec des acteurs locaux ou nationaux dans notre quotidien afin de soutenir l'économie locale et de créer de la valeur sur notre territoire. Pour cela, nous avons établi des partenariats avec diverses entreprises régionales.

En tant que fervents défenseurs de la culture alsacienne et française, nous privilégions les artisans locaux pour la conception de nos cadeaux d'entreprise. Ainsi, nous travaillons avec les chocolatiers Stoeffel à Haguenau et Boeckel à Saverne, les caves à vins Dopff à Riquewihr, les jus de fruits Sautter à Sessenheim, le miel Berger à Reichstett, les Bredeles de Fortwenger à Gertwiller, ... Cette démarche nous permet de valoriser les savoir-faire traditionnels de notre région tout en offrant des produits de qualité à nos partenaires et collaborateurs.



Pour ne citer que quelques exemples.

Par ailleurs, notre adhésion à la Marque Alsace témoigne de notre engagement envers le développement économique, culturel et social de notre région. En nous associant à cette démarche, nous contribuons à promouvoir les valeurs et l'identité de l'Alsace, tout en renforçant notre ancrage territorial. C'est dans cet esprit que nous collaborons avec d'autres acteurs locaux pour créer un écosystème solide et durable, bénéfique à tous.



Événements nationaux

Depuis sa création, ALSAFIX s'engage activement dans de nombreux événements nationaux pour promouvoir ses compétences et son savoir-faire, mettant ainsi en lumière l'excellence du savoir-faire français. À travers divers salons professionnels, nous valorisons notre expertise et nos innovations dans le domaine de la fixation. Cette participation nous permet également de renforcer notre réseau, d'échanger avec d'autres acteurs du secteur, et de rester à la pointe des dernières tendances et technologies. En tant qu'ambassadeurs de notre savoir-faire, nous sommes fiers de représenter notre entreprise et de contribuer à l'image de qualité française.



En 2024 :
+ de 105 000 professionnels
1 300 exposants et marques



En 2025 :
35 000 professionnels
250 exposants et marques



En 2025 :
4 000 professionnels
250 exposants et marques



En 2025 :
1 500 professionnels
250 exposants et marques



En 2025 :
40 000 professionnels
1 000 exposants et marques



En 2026 :
30 500 professionnels
600 exposants et marques



06

**S'ENGAGER ENSEMBLE
DANS LE FUTUR**

à vos côtés

Et ensuite ?

En 2024, nous avons défini des objectifs ambitieux pour 2025, aujourd'hui réalisés ou en cours de mise en œuvre :

ENGAGEMENT POUR LA PLANÈTE

- Réduction de la consommation de bouteilles en plastique grâce à des points d'eau filtrée et des bouteilles réutilisables en inox pour nos collaborateurs.
- Développement d'une gamme 18V autonome à batterie pour réduire l'utilisation du gaz.
- Installation de panneaux photovoltaïques sur notre siège : projet en attente de permis.
- Accélération de la facturation électronique et modernisation de nos pratiques pour réduire l'usage du papier.
- Développement de la gamme ALSAFIX GREEN LINE, avec des solutions écologiques et performantes.

ENGAGEMENT ENVERS NOS COLLABORATEURS

- Accueil d'un VIE dès novembre 2024 pour renforcer notre présence en Allemagne du Sud et soutenir les jeunes talents.

ENGAGEMENT AUPRÈS DE NOS CLIENTS

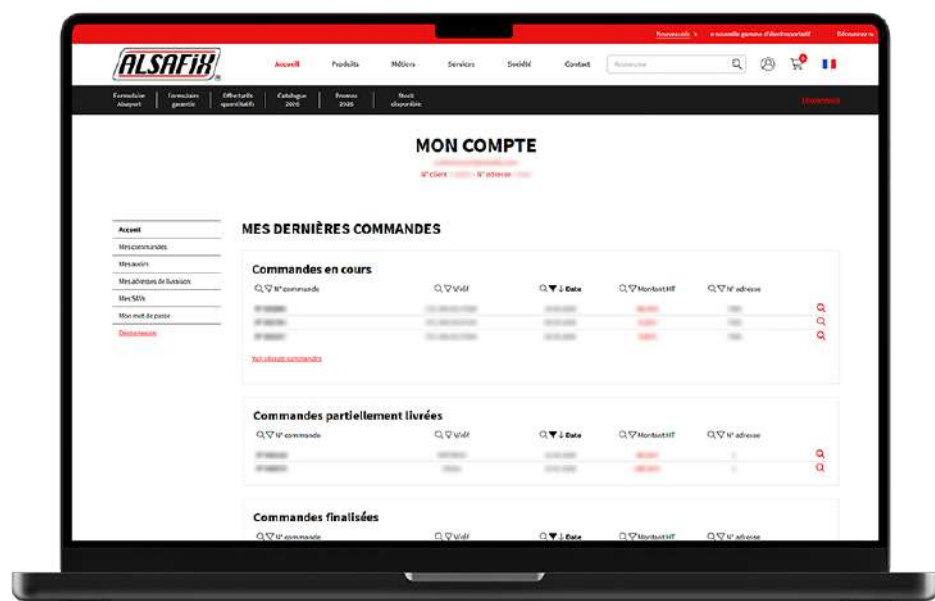
- Expansion internationale en Europe et en Afrique avec de nouvelles missions et renforts d'équipe.
- Amélioration de l'espace client en ligne avec devis, ARC, bons de livraison et factures pour faciliter l'accès aux informations.
- Développement de nouvelles gammes d'appareils pour répondre aux besoins des clients.

ENGAGEMENT AUPRÈS DES COMMUNAUTÉS

- Soutien à la vie associative locale et aux entreprises de proximité, avec un exemple concret : l'impression du catalogue 2026 à 10 km de notre siège.

PERSPECTIVES POUR 2026

- Remplacement des chaises de bureaux par des modèles ergonomiques et renouvellement continu du parc automobile vers l'hybride et l'électrique.
- Développement de formations clients pour améliorer l'utilisation des produits, éviter les TMS et réduire les SAV.
- Mise en place d'indicateurs de performance pour piloter efficacement notre organisation et nous améliorer continuellement.



Indicateurs

Indicateurs	Page	2024	2025	Évolution
Environnement				
Déchets recyclés (toutes catégories, en tonnes)	18	63,55	64,44	↗
Réparation d'appareils (SAV)	21	4 250	3 681	↘
Part de véhicules hybrides et électriques	19	26%	39%	↗
Social				
Taux de collaborateurs en CDI	29	98%	90%	↘
Ancienneté moyenne	29	9 ans	10 ans	↗
Effort de formation (% salariés formés)	30	33%	22%	↘
Bien-être des salariés (note /10)	31	non mesuré	8,1	↗
Gouvernance				
Part des femmes dans l'effectif	-	17%	20%	↗
Nombre de femmes cadres	-	1	2	↗
Taux de réalisation des entretiens annuels	-	100%	100%	→
Fournisseurs et clients				
Usines de production françaises/européennes	23	10	10	→
Erreurs de livraison (toutes causes confondues)	17	238	183	↘
Satisfaction clients (note /5)	39	4,5	4,5	→

Notes

A series of horizontal dotted lines for writing notes, starting from the top right of the page and extending downwards.

Notes

A series of horizontal dotted lines for writing notes, starting from the top right of the page and extending downwards.

Notes

A series of horizontal dotted lines for writing notes, starting from the top right of the 'Notes' header and extending across the page.



Nous contacter

Amélie DIEMUNSCH
Chargée de communication
Tél. : 03 88 72 19 31
E-mail : a.diemunsch@alsafix.com

ALSAFIX SIÈGE
114A rue Principale
FR-67240 GRIES
Tél. : +33 3 88 72 19 31
E-mail : alsafix@alsafix.com
www.alsafix.com

ALSAFIX PARIS
34 avenue de Bobigny
FR-93135 NOISY-LE-SEC
Tél. : +33 1 48 44 44 59
E-mail : paris@alsafix.com
www.alsafix.com

ALSAFIX ROUMANIE
ALSAFIX S.R.L.
str. Turnului nr.5
RO-500152 BRASOV
Tél. : +40 368 007055
E-mail : office@alsafix.ro
www.alsafix.ro

ALSAFIX AUTRICHE
ALSAFIX S.A.S.
Freileben 12
AT-4121-Altenfelden
Tel. : +43 7282 22001
E-mail : austria@alsafix.com
www.alsafix.at

